

Три секрета собеседования

- Тщательно подготовиться
- К собеседованию надо серьезно подготовиться.
- Узнать максимум информации о той компании в которую идете на собеседование (Можно зайти на сайт организации, если он есть).
- Иметь при себе экземпляр резюме ,а также копии дипломов, свидетельств и других документов, подтверждающих вашу квалификацию.
- Узнать имя и отчество потенциального работодателя.
- Наметить себе маршрут поездки на собеседование, чтобы не опоздать (ведь иногда компании находятся в таких улочках, которые найти довольно сложно).

На собеседование лучше приходите заранее (Всем понятно, что по бизнес этикету 15 минут вас подождут... Но первое впечатление о вас будет смазано. Англичане говорят так: у вас никогда не будет второго случая произвести первое впечатление).

Рокерский прикид оставьте в шкафу

- При приеме на работу приветствуется деловой стиль, но не обязательно строгий костюм (Ваш внешний вид должен соответствовать той должности, на которую вы устраиваетесь).
- Приемлемая одежда: -для мужчин: строгие брюки, свитер без рисунков, однотонная рубашка. -для женщин: блузка и юбка (юбка должна доходить до середины колена).
- Приемлемая обувь: -для мужчин: строгие черные туфли (кроссовки или горнолыжные ботинки под костюм надевать не стоит). –для женщин: туфли и сапоги должны быть выдержанные -каблук должен быть до 10 сантиметров (если у вас каблук высотой 17 сантиметров плюс платформа, наверное, лучше надевать эти туфли в ресторан или ночной клуб).
- Есть некие правила по прическе: Если волосы длинные, нужно собрать их в хвост или пучок. Лучше провести предварительную разведку и узнать, какой стиль принят именно в этой компании.

Пытать не будут, но поймут на слове

Проработать список вопросов, которые в том или ином виде прозвучат на собеседовании:

- Почему вы ушли с предыдущего места работы -ушли сами или «ушли вас»? Можно назвать следующие причины: отсутствие карьерного роста, низкая зарплата... -
- Почему вы хотите работать именно в нашей компании? Здесь надо под готовить убедительный рассказ.
- Какую пользу вы можете принести компании? Здесь нужно объяснить, чем ваши навыки могут быть полезны этой компании, как они могут улучшить ее положение на рынке.

На заметку: Не исключено, что работодатель может применить к вам такой вид испытания, как стрессовое собеседование. Оно сплошь состоит из каверзных вопросов (Например в некоторых западных СМИ, когда принимают человека на должность журналиста, его могут спросить: а сколько столбов вы проехали по дороге к нам в офис? Человек должен не потеряться и быстро найти ответ).